

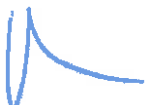


Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)

NÚM. EXPEDIENT: 2018-019- ESCOLES BRESSOL (LOT 1) + MENJADOR (LOT 2) + TRANSPORT (LOT 3)

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES
CONTRACTACIÓ HARMONITZADA – PROCEDIMENT OBERT**

SERVEI DE TIQUETS D'ESCOLES BRESSOL, DE TIQUETS DE MENJADOR I DE TIQUETS DE TRANSPORT, AMB AVANTATGES FISCALS A TRAVÉS DEL PLA DE COMPENSACIÓ FLEXIBLE, DESTINAT A TOT EL PERSONAL DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON- INSTITUT DE RECERCA (VHIR)





Clàusula 1ª. Antecedents i Objecte del contracte.

Des de finals de l'any 2012 i fins a data d'avui, la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron-Institut de Recerca (VHIR) compta amb un Pla de Compensació Flexible (PCF), per tal d'oferir als seus treballadors la possibilitat d'obtenir millores socials.

El VHIR disposa d'un sistema de simulació fiscal personalitzat, a través de la plataforma informàtica d'una empresa externa, que no només permet fer simulacions a l'empleat amb tots els productes oferts, sinó que és l'eina a través de la qual l'empleat contracta els productes desitjats visualitzant quin serà el seu estalvi.

L'objecte d'aquesta licitació, per tant, és la contractació d'un proveïdor que centralitzi la gestió, l'execució i el pagament als diferents proveïdors, dels següents productes amb avantatges fiscals: El servei d'escoles bressol (LOT 1), el servei de tiquets menjador (LOT 2) i el servei de tiquets de transport (LOT 3).

Per tant, l'empresa que resulti adjudicatària haurà d'estar en contacte directe tant amb el VHIR, que és el responsable de la present contractació, així com amb "l'empresa externa contractada pel VHIR", qui ens proporciona la plataforma informàtica mitjançant la qual es gestionen totes les peticions.

El treballador, amb aquest mètode, triarà de forma voluntària si vol contractar un determinat benefici, és a dir, adherir-se al Pla de Retribució Flexible o bé seguir percebent el 100% del salari anual en efectiu.

Clàusula 2ª.- Durada del contracte.

La prestació d'aquest servei tindrà una durada inicial de **dos (2) anys**, iniciant-se el mateix el dia 1 de gener de 2019, amb possibilitat de prorrogar-se per **dos (2) anys més**. En cas que sigui acordada la pròrroga per part de l'entitat contractant, serà obligatòria pel contractista, d'acord amb el que estableix l'article 29 de la LCSP.

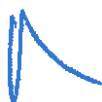
Clàusula 3ª. Pressupost màxim i Valor estimat del contracte.

En aquesta licitació, el valor estimat i el pressupost màxim de licitació no coincideixen:

El valor estimat de la present licitació és de "**VUIT-CENTS VUITANTA MIL EUROS**" (880.000€), als que hem de sumar "**CENT VUITANTA-QUATRE MIL VUIT-CENTS EUROS**" (184.800€) corresponents a l'IVA, el que fa un total de "**UN MIL·LÍO SEIXANTA-QUATRE MIL VUIT-CENTS EUROS**" (1.064.800€).

El pressupost total màxim per aquesta licitació, corresponent als **dos (2) anys inicials** és de "**QUATRE-CENTS QUARANTA MIL EUROS** (440.000€), als quals hem de sumar "**NORANTA-DOS MIL QUATRE-CENTS EUROS** (92.400€), corresponents a l'IVA, el que fa un total de "**CINC-CENTS TRENTA-DOS MIL QUATRE-CENTS EUROS**" (532.400€).

•Tenint en compte el paràgraf anterior, el pressupost anual màxim corresponent als tres lots de la present licitació s'estableix en: "**DOS-CENTS VINT MIL EUROS**" (220.000€), als que hem de sumar "**QUARANTA-SIS MIL DOS-CENTS EUROS**" (46.200€).





corresponents a l'IVA, el que fa un total de "DOS-CENTS SEIXANTA-SIS MIL DOS-CENTS EUROS" (266.200€).

•El pressupost màxim anual queda desglossat per cada Lot de la següent forma:

- El pressupost total màxim anual, per al LOT 1 (Escoles bressol), és de CENT VINT-I-CINC MIL EUROS (125.000 Euros), IVA exclòs.
- El pressupost total màxim anual, per al LOT 2 (Tiquets menjador) és de CINQUANTA MIL EUROS (50.000 Euros), IVA exclòs.
- El pressupost total màxim anual, per al LOT 3 (Tiquets transport) és de QUARANTA-CINC MIL (45.000 Euros), IVA exclòs.

Es tracta d'un import estimat, calculat a l'alça i partir de l'acceptació i l'èxit obtingut en la implantació d'aquest Pla de Retribució Flexible durant els anys anteriors .

NOTA: actualment el VHIR compta amb la col·laboració de 670 treballadors, no obstant aquest nombre pot variar i es podrà veure disminuït o incrementat a causa de noves incorporacions o finalitzacions de contracte.

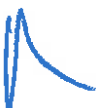
Clàusula 4ª. Abast i característiques tècniques del servei.

Aquest producte té la finalitat d'oferir la possibilitat de fer el pagament de l'Escola Bressol seleccionada per a nens de primer cycle d'educació infantil; els àpats mitjançant Tiquets Menjador; així com la utilització dels mitjans de transport públic col·lectiu per part dels treballadors en els desplaçaments entre el seu lloc de residència i el centre de treball habitual, a través del Pla de Compensació Flexible de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron-Institut de Recerca (VHIR-FLEX).

A continuació es detallen les característiques i especificacions de com es precisa que l'empresa adjudicatària dugui a terme els serveis objecte del present plec:

• Per al LOT 1 (ESCOLES BRESSOL):

- El servei/avantatge que s'ofereix: Aquest producte ofereix la possibilitat d'abonar la L'Escola Bressol seleccionada d'entre les que s'ofereixen per a nens de primer cycle d'educació infantil a través del sistema de retribució flexible.
- Període de contractació: L'empleat introduirà l'import que sol·licita per a cada mes, des de l'obertura inicial: és a dir, al mes de gener apareixeran tots els mesos però només es podrà fer una selecció fins al mes d'Agost. A partir dels mesos de Juliol/Agost es desbloquejaran la resta de mesos fins a final d'any i ja es podran seleccionar.
- Característiques fiscals/laborals del benefici: L'import destinat a les Escoles Bressol estarà exempt de tributar en la seva totalitat.
- Detracció en nòmina: L'import es detraurà durant el mateix mes.
Exemple: si el treballador sol·licita una quantitat pel mes març, entre el dia 1 i el 5 de març es farà la transferència a l'escola bressol i a la nòmina de finals de març se li





descomptarà la quantitat corresponent al treballador. L'empleat s'haurà de fer càrrec de la comissió interposada per l'escola bressol.

Operativa:

- 1) L'empresa adjudicatària ha d'enviar a "l'empresa externa contractada pel VHIR" el fitxer mestre de totes les escoles bressol afiliades, per tal que ho pugui carregar a la seva pàgina web.
- 2) Els empleats del VHIR que desitgin aquest servei, contractaran mitjançant aquesta pàgina web els imports i escolliran l'Escola Bressol on voldran portar als seus fills.
- 3) Una vegada tancat el termini de contractació, "l'empresa externa contractada pel VHIR" enviarà a l'empresa adjudicatària un fitxer amb la informació necessària per a la gestió dels pagaments.

L'empresa adjudicatària enviarà al VHIR la factura mensual que englobi totes les peticions d'aquest producte en aquell mes, a partir del dia 11 del mes corresponent i com a molt tard el dia 20 del mateix, per a que el VHIR procedeixi al seu pagament abans de finals de mes, i per tal d'assegurar la contractació i l'alta en els productes el dia 1 del mes següent.

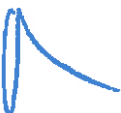
- 4) L'empresa adjudicatària procedirà a la vegada al pagament dels imports corresponents als diferents centres infantils sense que els empleats hagin de fer cap gestió.

• **Per al LOT 2 (TIQUETS MENJADOR):**

- **El servei/avantatge que s'ofereix:** Aquest producte ofereix la possibilitat d'abonar la despesa en àpats mitjançant el sistema de tiquets restaurant, a través del sistema de retribució flexible:
- **Període de contractació:** Es podrà contractar durant tot l'any. Si es fa abans del dia 10 de cada mes, tindrà efecte el dia 1 del mes immediatament següent; si la contractació es fa passat el dia 10 del mes, tindrà efecte a partir del dia 1 del mes següent al de la contractació.
- **Característiques fiscals/laborals del benefici:** L'import destinat al menjar estarà exempt de tributar en la seva totalitat. Els tiquets tindran un valor de 4,28€ cadascun.
- **Detracció en nòmina:** L'import es detraurà durant el mateix mes.
Exemple: si el treballador sol·licita 20 tiquets pel mes de març, a partir de l'1 de març començarà a gaudir dels tiquets i, a la nòmina de finals de març, se li descomptarà l'import corresponent.

Operativa:

- 1) Els empleats del VHIR que ho desitgin contractaran mitjançant aquesta pàgina web els imports i escolliran el número de "tiquets restaurant" que volen contractar (amb un màxim de 23 mensuals).
- 2) Un cop tancat el termini de contractació, "l'empresa externa contractada pel VHIR" enviarà a l'empresa adjudicatària un fitxer amb la informació necessària per a la gestió dels pagaments.





L'empresa adjudicatària enviarà al VHIR la **factura mensual** que englobi totes les peticions d'aquest producte en aquell mes, a partir del dia 11 i com a molt tard el dia 20, per a que el VHIR procedeixi al seu pagament abans de finals de mes, per tal d'assegurar la contractació i l'alta en els productes el dia 1 del mes següent.

- 3) L'empresa adjudicatària haurà de fer arribar els "**tiquets restaurant físics**" a les dependències del VHIR per a que des de el departament de RR.HH ho puguin fer arribar als empleats que ho hagin contractat.

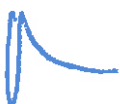
Aquest producte podrà ser contractat durant els 365 de l'any. No obstant, per tal que les contractacions tinguin efecte el dia 1 del mes següent, la sol·licitud per part del/de la treballador/a s'haurà de realitzar a través de la plataforma abans del dia 10 de cada mes.

- **Per al LOT 2 (TIQUETS TRANSPORT):**

- **Característiques fiscals/laborals del benefici:** l'import màxim que podran contractar mensualment serà de 136,36€ essent el valor màxim legal exempt de 1.500€ anuals.
- **Característiques del producte:** cobreix les despeses ocasionades pel desplaçament entre el domicili de l'empleat i el centre de treball habitual. Consisteix en una targeta bancària nominativa, intransferible i recarregable, d'ús exclusiu en màquines expenedores i taquilles de les estacions de transport públic, per adquirir títols de transport públic col·lectiu com ara metro, tramvia, autobús i tren.
- **Detracció en nòmina:** es realitzarà el mateix mes. (Exemple: si se sol·liciten 50€ pel març, a partir del mateix 1 de març el treballador els tindrà carregats a la targeta transport i a la nòmina de finals de març se li descomptaran).
- Es podrà contractar durant tot l'any (***excepte el mes d'agost***). Si la comanda es tramita a través de la plataforma entre els dies 1 i 10 de cada mes, la comanda tindrà efectes el dia 1 del mes següent. Si es tramita passat el dia 10 de mes, la comanda no tindrà efectes fins el mes següent al immediatament posterior.
- **Comissió:** no es repercutirà cap tipus de comissió per aquest servei per part de "l'empresa externa que es contracti pel VHIR". No es podrà repercutir a l'empleat el cost de les targetes, establert en un màxim de 4€. Aquesta despesa l'assumirà el VHIR. En cas de pèrdua, la targeta tindrà un cost addicional de màxim 4€, i també ho assumirà el VHIR.
- **Manteniment:** La quota de manteniment anual no podrà superar els 4€ per targeta.

Operativa:

- 1) Els empleats del VHIR que ho desitgin contractaran mitjançant la pàgina web de "l'empresa externa que es contracti" l'import que desitgin contractar.
- 2) "L'empresa externa que es contracti pel VHIR" enviarà un fitxer mestre dels imports en concepte de transport contractat per els diferents empleats, per a que l'empresa adjudicatària activi el valor sol·licitat a la targeta que cada empleat rep quan es dona d'alta en aquest producte.





- 3) L'empresa adjudicatària enviarà al VHIR la factura mensual que englobi totes les peticions d'aquest producte en aquell mes, a partir del dia 11 i com a molt tard el dia 20, per a que el VHIR procedeixi al seu pagament abans de finals de mes, per tal d'assegurar la contractació i l'alta en els productes el dia 1 del mes següent.
- 4) L'empresa adjudicatària procedirà mensualment a recarregar la targeta amb l'import contractat a totes les targetes de transport dels empleats sol·licitants, per a que els empleats puguin adquirir el seu abonament transport.

Aquest producte podrà ser contractat durant els 365 de l'any. No obstant, per tal que les contractacions tinguin efecte el dia 1 del mes següent, la sol·licitud per part del/de la treballador/a s'haurà de realitzar a través de la plataforma entre els dies 1 al 10 de cada mes.

CLÀUSULA 5ª. Confidencialitat, protecció de dades de caràcter personal, i propietat intel·lectual.

Sense perjudici del que disposa la legislació vigent en matèria de propietat intel·lectual, protecció de dades de caràcter personal i de confidencialitat, l'empresa que resulti adjudicatària del present procediment de licitació es comprometrà, expressament, a no donar la informació i/o dades proporcionades pel VHIR, o qualsevol ús no previst en el present Plec, i/o expressament autoritzat pel/per la Cap de la Unitat assignat/da.

L'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació, haurà de fer extensives als empleats que adscriuï al servei, les obligacions contingudes i assumides per l'empresa adjudicatària, en referència a la confidencialitat, propietat intel·lectual i protecció de dades, en particular les relatives al secret, la reserva y confidencialitat de tota la informació que en virtut del servei pugui tenir coneixement.

CLÀUSULA 6ª. Criteris d'adjudicació.

El licitador haurà de presentar la següent oferta al sobre nº 2 (oferta tècnica) amb els següents continguts mínims, els quals s'avaluaran mitjançant judicis de valors mitjançant els criteris d'adjudicació detallats:

OFERTA TÈCNICAMÀXIM 50 PUNTS

Els licitadors han de presentar una proposta organitzativa i de desenvolupament del servei. D'aquesta proposta presentada, es valorarà:

1. Plantejament general del servei (10 punts)

Visió general del servei objecte de la contractació i acatament de totes les condicions especificades en el present plec de condicions tècniques.



2. Abast i Enfocament del servei (40 punts)

Detall tècnic i organitzatiu de la proposta de servei. Cal desenvolupar detalladament la proposta de servei plantejada per part del contractista. Ha d'incloure com a mínim:

- Dimensionament de l'equip de treball (assignació de recursos) i dedicació proposada.
- Organització del servei.
- Metodologia de treball.
- Eines necessàries per la prestació del servei.

Aquesta proposta serà valorada, en el seu conjunt, segons s'indica en la Clàusula 10ª del Plec de Clàusules Particulars, on s'indica la puntuació dels criteris d'adjudicació.

El contingut de l'oferta tècnica és comú per als tres LOTS. Els licitadors que es presentin als tres LOTS, hauran de presentar l'oferta tècnica per separat, fent referència explícita a cada LOT i adaptada al seu contingut.

Barcelona, a 29 d'agost de 2018.

ORGAN DE CONTRACTACIÓ
Dr. Lluís Rovira Pato
Secretari de la Comissió Delegada
Fundació Hospital Universitari Vall Hebron- Institut de Recerca (VHIR).